— ­­Добрий ранок, Олено. Не могли б ви пройти зі мною до мого кабінету.

— Добрий ранок. Так, звійсно.

— Я отримав ваш електронний лист і хотів би оговорити з вами його зміст.

— Давайте.

— Мене обурює те, що ви вважаете що ваші заслуги не цінуються. Адже у вас достатня забітня платня і дуже важлива роль в компанії...

— Но, все рівно, підвищення отримує отримує Тарас, хоча і працює в компанії набагато менше.

— Так, ви праві. І я вважаю, що він цілком його заслуговує, так як він, хоть, як ви висловились, працює у компанії набагато менше, встиг проявити якості які повинні бути властиві старшому менеджеру з продаж.

— Ось як? І які це такі якості, яких в мені не достачає?

— Наприклад, він не дозволяє собі відволікатися від роботи сторонніми справами, не залишає все на остальній день, не запізнюється на регулярній основі на роботу. Я маю на увазі, що в любому випадку підлеглі рівняються на старшого менеджера, не важливо які в нього звички. А я хочу, щоб в моєму колективі поширювались лише корисні якості. Тому я вирішив, що підвищення заслуговує саме Тарас. Але я не кажу, що ви не підходите під роль старшого менеджера, вам лише потрібно підкоригувати раніше згадані аспекти. Не було б у вас цих якостей, підвищення було б ваще безумовно.

— Я вас зрозуміла, Сергію, буду намагатися якомога швидше позбутися цих звичок.

— Дуже радий чути від вас ці слова, ви можете бути вільні.